平成 25 年 11 月 29 日

各 位

株式会社池田泉州銀行

「ダイバーシティ推進室」を新設

～女性の活躍支援、グローバル人材育成、多様な働き方の推進～

株式会社池田泉州銀行（頭取　藤田博久）は、労働人口の減少やグローバル化の進展等、社会構造や経済環境が大きく変化する中、今後とも多様な人材が活躍できる企業となるため、平成 25 年 12 月２日、人事部内に「ダイバーシティ推進室」を新設いたします。

池田泉州銀行では、平成 24 年 10 月に「女性と組織の活性化ワーキンググループ」を組成し、女性が活躍できる職場環境づくりについて検討を進めてまいりました。

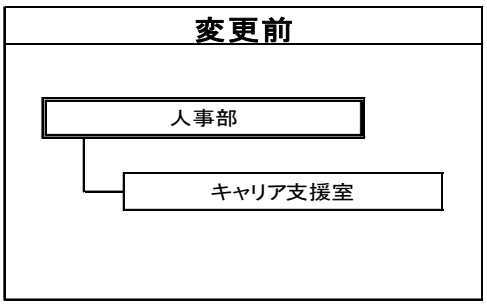
今回新設する「ダイバーシティ推進室」では、これまでのワーキンググループでの検討結果をふまえ、女性の管理職や役席への登用促進、仕事と家庭の両立支援など、積極的にサポートしてまいります。また、新たにグローバル化への対応として、外国人の採用にも取り組んでまいります。

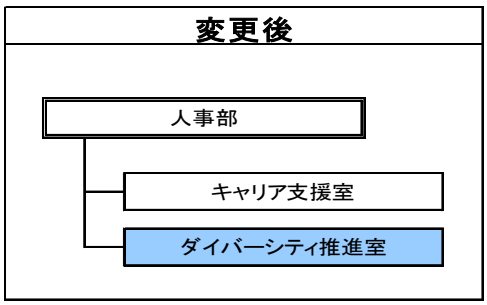
今後、ダイバーシティを推進し、「働き甲斐のある誇れる職場」を作りあげることで企業価値を向上させ、お客さまに、より質の高い金融サービスの提供を図ってまいります。

※“ダイバーシティの推進”とは、働く人の性別・年齢・国籍を問わず、多様性を認めて、それが企業の競争優位の源泉となるようマネジメントすること

記

１．組　　織　　ダイバーシティ推進室（人事部内）





２．設 置 日　　平成 25 年 12 月２日（月）

３．人　　員　　７名（室長１名以下全員女性）

４．当面の活動　　(1) 女性が活躍できる環境づくり

① 役員、管理者教育

② 女性の管理職、役席への積極登用

③ 仕事と家庭の両立支援

④ 能力開発支援

(2) グローバル人材の育成

① 外国人の採用

② 海外研修の充実

以　上