

平成26年11月12日

各位

株式会社池田泉州銀行

ダイバーシティの推進を更に強化します！ ～女性が活躍できる職場環境づくりの推進～

株式会社池田泉州銀行（頭取 藤田博久）は、労働人口の減少やグローバル化の進展等、社会構造や経済環境が大きく変化する中、多様な人材が活躍できる企業となるため、平成25年12月、「ダイバーシティ推進室」を新設し、女性の活躍支援、グローバル人材育成、多様な働き方の推進等、積極的にサポートしてまいりました。

また、「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」※の発足主旨も踏まえ、女性の管理職や役席への登用促進、仕事と家庭の両立支援など、女性が活躍できる職場環境づくりをより一層推し進めるため、今般、下記の通りの自主目標を設定いたしましたので、お知らせいたします。

今後とも、ダイバーシティを推進し「働き甲斐のある誇れる職場」を作りあげることで企業価値を向上させ、お客さまに、より質の高い金融サービスの提供を図ってまいります。

<数値目標>

現在6名の女性支店長を約5倍、30名程度まで増加させることを目指すなど、女性のリーダー的な職務にある者を現在の11%から平成32年度には30%まで上げます。

<数値目標達成にむけた支援策>

多様な働き方の後押し策として、以下の支援策を充実させてまいります。

活躍支援

役員・管理者向け研修、女性リーダー研修
女性管理者フォローアップ研修

能力開発支援

キャリアアップ研修、自宅学習コンテンツ拡充

両立支援

復帰者応援ミーティング、プレママミーティング
短時間勤務制度の拡充、育児補助制度の拡充

以上

※全国地方銀行協会会員全64行の頭取参加のもと、意欲・能力ある女性の積極登用を進めるとともに、広く全国にネットワークを持つ地銀界から女性活躍に向けた声明を発信し、女性リーダーの育成・ネットワークの構築を図ることを目的に本日発足。

3つの柱（「自ら行動し、発信する」「現状を打破する」「ネットワーキングを進める」）を軸に、女性活躍に関する自主目標の設定、組織の意識変革のほか、男女の働き方の変革や地域社会への働きかけなどの項目を掲げた「行動宣言」を策定・公表しています。

<女性の活躍推進に向けたこれまでの主な活動>

平成 24 年 10 月	女性と組織活性化のためのワーキンググループ設立
平成 24 年 10 月～平成 25 年 3 月	女性の活躍支援策の検討会開催（計 14 回）
平成 25 年 8 月	女性行員向け「キャリアデザインセミナー」開催
平成 25 年 9 月	「両立支援セミナー」開催
平成 25 年 11 月	「女性リーダー研修」開催
平成 25 年 12 月	ダイバーシティ推進室設置 役員向け「ダイバーシティ研修」開催
平成 26 年 1 月	管理者向け「ダイバーシティ研修」開催 女性行員向け「キャリアデザインセミナー」開催
平成 26 年 2 月	「女性経営者講演会」開催
平成 26 年 3 月	「両立支援セミナー」開催
平成 26 年 4 月	啓発冊子「ダイバーシティの実現に向けて」発行
平成 26 年 5 月	「女性リーダー研修」開催
平成 26 年 6 月	支店長向け「ダイバーシティ推進のための部下育成研修」開催
平成 26 年 7 月	女性行員向け「キャリアアップセミナー」開催
平成 26 年 1 月～平成 26 年 10 月	育休者等向け「復帰応援ミーティング」毎月開催