

2026 年 10 月 1 日

各 位



就活ハラスメント等の防止に関する当行の取組みについて

株式会社池田泉州銀行（頭取 CEO 阪口 広一）は、求職者の皆さまが安心してリクルート活動を行っていただけるよう、当行職員によるリクルート活動におけるハラスメント等の防止に向けた取組みについて以下のとおり定め、周知徹底いたします。

また、リクルート活動に限らず、職場におけるあらゆるハラスメントの防止にも取り組んでまいります。

1. 基本方針

当行は、求職者の尊厳を尊重し、倫理的かつ公正な採用選考を行います。

当行職員は、妨害・威圧、不適切な言動、性的言動その他ハラスメントに該当し得る行為を行わないことを徹底します。

2. リクルート活動における主な遵守事項

具体的な遵守事項は別紙をご参照ください。

3. 相談窓口

当行は、求職者の皆さまからのリクルート活動に関するハラスメント等の相談・苦情・質問を受け付けます。相談等を理由として、リクルート活動上の不利益が生じることはありません。

【行内窓口】

人事部 電話：06-6375-3542

【行外窓口】

本郷・藤原法律事務所 電話：06-6364-5522

久保井総合法律事務所 電話：06-6222-5255

4. その他（就活ハラスメント以外の取組み）

当行は、リクルート活動に限らず、あらゆるハラスメントの防止に向けて、教育・研修や体制整備等を通じて適切に対応します。

なお、お客さまからの相談・苦情・質問も以下の窓口で受け付けております。

お客様センター 電話：06-6375-1005

以 上

(別紙)

リクルート活動におけるハラスメント等防止に向けた取り組み

当行は、リクルート活動（採用活動、面談・面接、支店訪問、OB・OG 訪問等を含む）において、求職者（求人応募者に類する者を含む）の安心・安全、公正な選考の確保、及び人権尊重の観点から、以下を遵守します。

1. 面談・面接等の実施環境

(1) 場所・時間

面談・面接等は、求職者と調整のうえ社会通念上適切な時間に、原則として当行が指定する次のいずれかの場所で行います。

- ①当行施設内
- ②貸会議室・喫茶店・レストラン等
- ③当行指定の WEB 会議システム

(2) 会社への情報共有

当行職員が面談・面接等を行う場合、場所・時間等を事前に会社に届けるとともに、実施後の活動報告を行うものとします。

2. 飲酒の禁止

面談・面接等の場において、当行職員による飲酒を禁止します。

3. 連絡手段・私的接触の防止

求職者との連絡は、当行の定める公式の連絡手段を通じて行います。

個人の SNS アカウント等を介したやり取りや、個別の私的連絡先を通じた接触は行いません。

4. 公正な選考の確保（不適切行為の禁止）

適性・能力の評価に必要な事項を求めること、威圧や萎縮を生じさせる言動、性的言動その他ハラスメントに該当し得る行為を行いません。

受験や選考に関連して、求職者に不当な負担を強いる等の行為は行いません。

5. 相談窓口

当行は、求職者の皆さまからのリクルート活動に関するハラスメント等の相談・苦情・質問を受け付けます。相談等の際はプライバシーに配慮して対応することとしており、相談等を理由として、リクルート活動上の不利益が生じることはありません。

【行内窓口】

人事部 電話：06-6375-3542

【行外窓口】

本郷・藤原法律事務所 電話：06-6364-5522

久保井総合法律事務所 電話：06-6222-5255

以 上